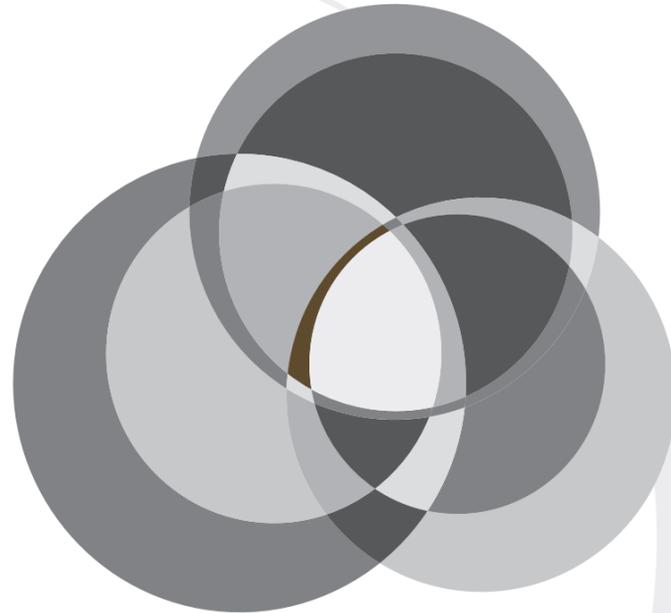


Membership Development
and Extension Award

社員發展及擴展獎



Rotary International®

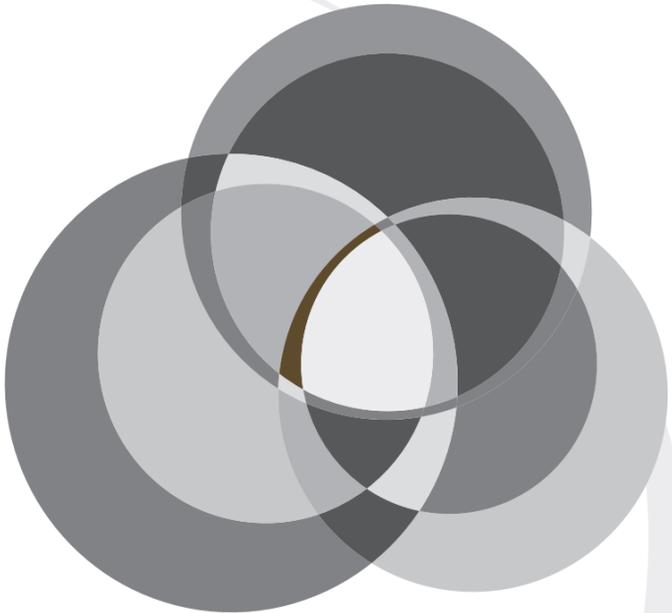


扶輪出版委員會譯印 901-CH—2005/11



Membership Development
and Extension Award

社員發展及擴展獎



Rotary International®



扶輪出版委員會譯印 901-CH—2005/11



社員發展及擴展是扶輪維繫生命的鮮血。我們的扶輪社及國際扶輪這個國際聯合組織要持續保持健全，有賴於我們引進新的合格義工加入我們行列的能力。我們扶輪運動要成長，也仰靠我們創立新的有效能的扶輪社，滋養這些新社，使它們成長及發展，才能擴展我們服務的範圍。

雖然扶輪擴展的責任常落在地區總監身上，但是我們每一個人必須分擔此一責任，不斷推薦合格的新社員。這是享受社員資格的特權後所應盡的義務。

世上應該沒有什麼比得上與他人分享扶輪來得更有意義；但是國際扶輪現在又另外提供一種獎勵。理事會已制定「國際扶輪社員發展及擴展獎」 (RI Membership Development and Extension Award) 計畫，內容包括激勵既有扶輪社社員人數的成長、防止扶輪社社員流失、及成立新社。地區達成或超過自己訂定的社員人數目標者也會受到表彰。計畫綱要如下：

準則

目標

地區總監當選人應與地區內各扶輪社即將就任的社長訂立新年度社員人數成長目標。總監當選人應於舉行社長當選人訓練會中與各社長當選人討論扶輪社社員成長之重要性，並要求每一位社長當選人訂立自己扶輪社的社員成長目標（淨增加百分率）。每位總監當選人應在地區講習會中公佈總合的地區整體社員成長目標。此一地區目標即是地區內全部扶輪社的社員淨增加百分率，加上預定在年度內增加的新社社數。

社員發展及擴展是扶輪維繫生命的鮮血。我們的扶輪社及國際扶輪這個國際聯合組織要持續保持健全，有賴於我們引進新的合格義工加入我們行列的能力。我們扶輪運動要成長，也仰靠我們創立新的有效能的扶輪社，滋養這些新社，使它們成長及發展，才能擴展我們服務的範圍。雖然扶輪擴展的責任常落在地區總監身上，但是我們每一個人必須分擔此一責任，不斷推薦合格的新社員。這是享受社員資格的特權後所應盡的義務。世上應該沒有什麼比得上與他人分享扶輪來得更有意義；但是國際扶輪現在又另外提供一種獎勵。理事會已制定「國際扶輪社員發展及擴展獎」 (RI Membership Development and Extension Award) 計畫，內容包括激勵既有扶輪社社員人數的成長、防止扶輪社社員流失、及成立新社。地區達成或超過自己訂定的社員人數目標者也會受到表彰。計畫綱要如下：

準則

目標

地區總監當選人應與地區內各扶輪社即將就任的社長訂立新年度社員人數成長目標。總監當選人應於舉行社長當選人訓練會中與各社長當選人討論扶輪社社員成長之重要性，並要求每一位社長當選人訂立自己扶輪社的社員成長目標（淨增加百分率）。每位總監當選人應在地區講習會中公佈總合的地區整體社員成長目標。此一地區目標即是地區內全部扶輪社的社員淨增加百分率，加上預定在年度內增加的新新社社數。

時間

國際扶輪社員發展及擴展獎計畫時間每年定為7月1日至5月15日。

- 地區總監當選人應於7月1日以前向國際扶輪報告各該地區的社員成長目標。
- 每一地區之起始社員人數，係依據國際扶輪每年9月30日以前收到各社寄交的7月份半年報告表為準（依據1996年11月份理事會160號決議案）。

表彰

在5月15日以後，每一地區總監應向國際扶輪報告以下各項資訊：

- 地區內扶輪社成長比率（百分比）最高的扶輪社。
- 地區內引進新社員最多的扶輪社。
- 地區內防止社員流失比率（百分比）最高的扶輪社。
- 輔導成立新社的扶輪社。

這些扶輪社的每一社都將獲得由國際扶輪社長親筆簽名的獎狀乙份。此外，在5月15日以前達成或超過其社員成長目標之地區，其總監將由國際扶輪社長頒給特別地區社員擴展獎乙份。

倡導

國際扶輪全年度透過各種國際扶輪出版物包括「扶輪世界」報、「英文扶輪月刊」、「全球扶輪社活動報導」、及「國際扶輪網站」倡辦此一獎勵計畫。地區總監應透過總監月報及公式訪問倡導此項計畫。

時間

國際扶輪社員發展及擴展獎計畫時間每年定為7月1日至5月15日。

- 地區總監當選人應於7月1日以前向國際扶輪報告各該地區的社員成長目標。
- 每一地區之起始社員人數，係依據國際扶輪每年9月30日以前收到各社寄交的7月份半年報告表為準（依據1996年11月份理事會160號決議案）。

表彰

在5月15日以後，每一地區總監應向國際扶輪報告以下各項資訊：

- 地區內扶輪社成長比率（百分比）最高的扶輪社。
- 地區內引進新社員最多的扶輪社。
- 地區內防止社員流失比率（百分比）最高的扶輪社。
- 輔導成立新社的扶輪社。

這些扶輪社的每一社都將獲得由國際扶輪社長親筆簽名的獎狀乙份。此外，在5月15日以前達成或超過其社員成長目標之地區，其總監將由國際扶輪社長頒給特別地區社員擴展獎乙份。

倡導

國際扶輪全年度透過各種國際扶輪出版物包括「扶輪世界」報、「英文扶輪月刊」、「全球扶輪社活動報導」、及「國際扶輪網站」倡辦此一獎勵計畫。地區總監應透過總監月報及公式訪問倡導此項計畫。