

一份真誠的禮物—為全世界人類服務

A Thoughtful Gift—serving humanity around the world

以扶輪靈魂與超我服務義工精神 一起帶頭前進

2005~08 年間第 4B 地帶地域扶輪基金協調人邵偉靈 RRFC Dens



國際扶輪社長白義德於扶輪年度一開始就呼籲著社員們要「捨我其誰地「帶頭前進」」。因為，扶輪之所以能興盛這麼久，那是因為它提供給社員永恆的價值：聯誼、友情、以及在全世界行善。扶輪也受到新社區及新國家的歡迎，因為它無懼於調整自己做出回應、擁抱不同文化、並堅持誠實、容忍、簡樸及無私的核心原則。因此，於此扶輪年度裡，期盼與大家一起「帶頭前進 Lead the Way」，創造更好的扶輪及更好的社區。

至於憑什麼「帶頭前進」？如何「帶頭前進」？

我個人以為憑藉著我們特有的扶輪靈魂—「職業服務」與「超我服務 Service Above Self」義工精神來一起帶頭前進，去奉獻「一份真誠的禮物—為全世界人類服務 A Thoughtful Gift—serving humanity around the world」。

扶輪之所以與其他服務性團體不同之處，就是以職業分類獨特方式來邀請社員。並強調扶輪服務要從個人的小我「I Serve」做起，亦就是扶輪社員本身以高標準的立即行動「高標準的策劃與目標，立即的行動」先從職業服務做起。

此外，國際扶輪社長白義德亦強調身為社區領導人的扶輪社員要顯示出誠信正直、關懷別人、及慷慨的精神是永恆的價值，而且顯示要使生意興榮無需放棄崇高的道德。

而 1990~91 年度 RI 前社長 Paulo V.C. Costa 早在『扶輪的最重要資產』文告提及——「膚色、種族、宗教、國籍與財富——這些都不重要，最重要的是一個優良公民，一位忠誠的扶輪社員，與一位具有價值的職業人士。不論他是以任何服務職份取得領袖的地位，我們所以成為一名扶輪社員是因為我們深信，我們的職業不僅是我們的財源，或獲取個人成就的場所。我們更把職業視同提供服務的最好機會。」

再加上其他一些扶輪文獻亦指出：

- 職業服務的主要目標之一，在於宣揚扶輪的崇高職業道德標準。扶輪社員可用於評量此標準的工具具有二：「四大考驗」和「扶輪社員之事業及專業宣言」。
- 扶輪宗旨特別用以下文字強調職業服務之內涵：「在於鼓勵與培養，在各種事業及專業中提高道德之標準；認識一切有益於社會的職業之價值；及每一扶輪社員應尊重其本身之職業，藉以服務社會。」
- 「透過職業的服務 Service Through Business」則是於 1942~43'RI 理事會所決議「職業服務」之標語。



無私、真誠、一馬當先



帶頭前進

- 我們扶輪創始人(Rotary's founder)保羅哈里斯在他的自傳「**我的扶輪生涯 My Road to Rotary**」中寫著「每一位扶輪社員是理想主義的扶輪與他同業或職業中間的一條連接的鍊環。」

由上再再顯示出職業服務是我們扶輪的特色，不但要從個人的小我「I Serve」做起，並且要以「四大考驗」和「扶輪社員之事業及專業宣言」扶輪的崇高職業道德標準一來砥礪自己，做一個優良公民，一位忠誠的扶輪社員，與一位具有價值的職業人士。這不也是扶輪之所以不同於其他其他服務性團體的地方。有此可知，當喪失了職業服務時，扶輪社不就與其他服務性團體無所差異。因此，我個人認為職業服務就有如是「**扶輪的靈魂 The Soul of Rotary**」。

此外，扶輪運動之所以會成功的步入第二個扶輪世紀，那是因為我們的扶輪義工精神—「**親手服務 Hands-on Service**」。它不但是扶輪的精髓，更是是扶輪的本質，同時也是提昇扶輪品質最佳途徑，不也是任何真正義工的動力、榮譽、和渴望。若再融合扶輪獨一無二的「**智慧的心 Intelligent Heart**」—一種扶輪社員專業的知識和智慧，加上扶輪社員的心和承諾的結合體時。則會讓社員在我們的扶輪社或在我們的社區，奉獻服務與改變世界去創造更美好的未來的過程中，體驗到「超我服務」義工精神真正的含意。這不正是我扶輪能有「**一世紀成功的經驗**」的主因！

最後，作為扶輪社員，不論在我們的扶輪社或在我們的社區，讓我們就從現在起一起憑藉著你我扶輪所特有的**扶輪靈魂—「職業服務」與「超我服務」義工精神**來一起帶頭前進，去奉獻「**一份真誠的禮物—為全世界人類服務 A Thoughtful Gift—serving humanity around the world**」，來共同創造一個更美好的未來。



許多扶輪袖認為社務服務是扶輪社結構的最重要部份，因為如果一個扶輪社的社務功能不健全，其他三大服務便很難展開工作。

社務服務的旨在於促進扶輪社行政管理成功。社員要經常出席例會、輔導新社員、參與扶輪社聯誼、參加各項計劃、在委員會及理事會任職服務、並在外界的活動中代表扶輪社，才能使扶輪社的行政管理成功。扶輪社員有義務加強他們的扶輪社，所以必須鼓勵所有扶輪社員參與社務服務。

社務服務各委員會

為保證每個扶輪社都有一個有效的社員發展計劃，國際扶輪理事會業已修正扶輪社各委員會組織表。扶輪社社長當選人或副社長現在必須負責監督及協調職業分類、社員、社員發展及扶輪知識委員會的工作。這些委員會必須合作努力，才能保證每個社都有一個有效的社員發展計劃。

- **職業分類委員會**應負責保持最新的已填充及待補充的職業分類名冊。
- **社員發展委員會**應物色新社員以填滿待補充的職業分類名額並為達成社員成長提供可行計劃。

- **社員委員會**應負責判斷所推薦新社員的資格。（附註：小型扶輪社可把社員發展、社員及職業分類等委員會合併成為一個單獨的社員委員會）。
- **扶輪知識委員會**負責為現有社員及未來社員提供有關扶輪的資料。

社務服務委員會應包含以下社務服務各委員會主委。

- **出席委員會**應鼓勵良好的出席。
- **聯誼委員會**計劃特別會議及活動、安排座位、表彰服務傑出的個別社員。
- **節目委員會**為扶輪社各種集會準備及安排均衡的節目。
- **公共關係委員**會應把有關扶輪的知識告訴社會。
- **雜誌委員會**激發對於『英文扶輪月刊』（或 27 種地域雜誌其中的一種）的興趣，並鼓勵訂購這些刊物充為贈品，尤其是在『雜誌月』（4 月）。
- **社刊委員會**協助計劃及製作社刊。

你應與扶輪社的**財務及糾察**保持密切聯絡。他們對於扶輪社財務的健全及各種集會的秩序維持具有重大關係。和社長合作籌備至少兩次社務行政會議—這是扶輪社職員、理事及各委員會主委的會議，目的在於評估各種計劃、活動與構想。第一次社務行政會議在扶輪年度開始不久之後召開，討論『扶輪社章程與細則』；第二次社務行政會議商討社務服務的一般議題，包括有關扶輪社職員的任務、社務服務與其他三大服務的關係、扶輪社各委員會如何發揮其功能及地區會議的目的等。

9 月 4 日 合江扶輪社快訊

1. 社內活動報導

- ★ 9 月 01 日電影欣賞‘怪怪屋’，許多社友闖家參與共度美好快樂夜晚。
- ★ 合江社啟動高爾夫練球機制，與輔導社 松江社 共同舉辦，
時間設定在每週二晚上 2030~2230，於東湖附近的貝克漢練習場舉行，
請社友踴躍向副社長 VP Richard (0932-030-837) 報名。
- ★ 9 月 24 日 (星期日)，Kevin 將邀請社友與寶眷們到淡水山居，提前歡度中秋。
開始時間預定於 1500，可以散步看山賞海，游泳或什麼都不做輕鬆聽音樂，
1730 開始戶外自助餐，餐敘後讓大家展現美妙歌聲，運動自己的五臟六腑！
(地圖另行寄送)

2. 社員消息分享

- ★ 9 月 19 日，服務計劃主委 Eric 請社友們預留時間。
當天下午 1400-1700，Eric 主辦一場‘2006 薪資調查報告’研討會，
由人力資源切入，針對當前不同產業和職務特性，深入分析職場薪資水平！
這麼好康的事，Eric 邀請各位社友參加盛事！
(地點將再另行通知)
- ★ 賀 Peter 喬遷新居圓滿順利！

～請各位社友儘量提供訊息，讓合江社刊能有好的內容與題材，與大家分享～

- 請各位社友邀請你（妳）的朋友來參加合江社活動，成為相互的貴人！●



康福搬家

康福搬家總經理 Cory 康家維 先生 簡介

『秉持父親經營企業的精神，在原有的基礎上做企業的再提升及再革新，是我接棒後要做的第一個目標。』

我認為，一個優秀而傑出的第二代企業家，所背負的企業責任不僅僅來自於前一代的努力，而是要繼往開來，為社會、為客戶創造出更多更好的產品或服務。一般來說，所謂“企業第二代”隱含者較保守的、被庇蔭的、維持現狀的甚至有點敗家的涵義在裡面。因此，我要做的，是第二代企業家；而不是企業第二代。而讓我引以為推崇備至的學習對象，是裕隆集團的總經理嚴凱泰先生。他自接手父親的企業後，能夠在 10 年當中力挽狂瀾，並且讓裕隆更加茁壯，並且也讓其他的附屬產業走出自己的路，令人欽佩。

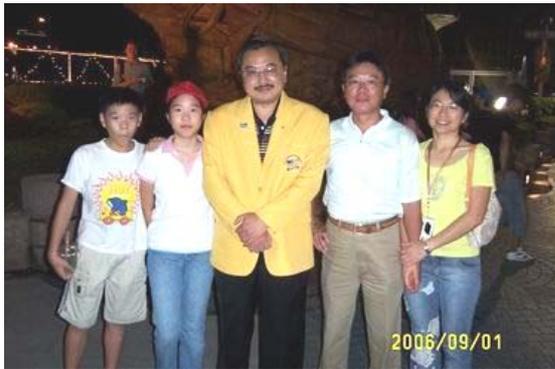
我從小移民加拿大，父親對我有著很深的期許及安排。目的就是要讓我接受國外的教育與思維，當我接下他的重擔後，也期許能夠讓搬家這樣的傳統中的本土產業注入一些不一樣的元素及新血。四年前回到台灣後，我使用僑生的身分進入東吳大學企管系就讀。在這段期間中，我融入了台灣社會的文化，我的國語及台語都有著一般台灣年輕人的水準。並且在週末及寒暑假時，從最基層做起，常跟著搬家師傅出車去搬家。藉此，更能深入了解的這個行業的心酸與辛苦，也能與第一線的員工做最近距離的接觸與相處。也便於我日後接下管理公司職責時的良好基礎。

因父親對於美學及人文的素養有著很深的造詣，因此，我從小也深受感染。閒暇時，我喜歡聽音樂及唱歌，再流行樂方面，歌壇才子陶喆是我欣賞的藝人之一。

從小我也培養出熱愛運動的性格，即使回到台灣後，只要有空，我也會與三五好友去打棒球或做揮棒練習。我常想，運動對於工作及生活都有莫大的幫助，因此，當經營公司到達一個規模時，我想跟 LA new 的老闆看齊，成立一隻屬於康福的職業棒球隊，既可娛人，又可娛己。



合江社
第二次扶輪家庭聯誼
9月4日
電影觀賞 - 怪怪屋
京華城喜滿客



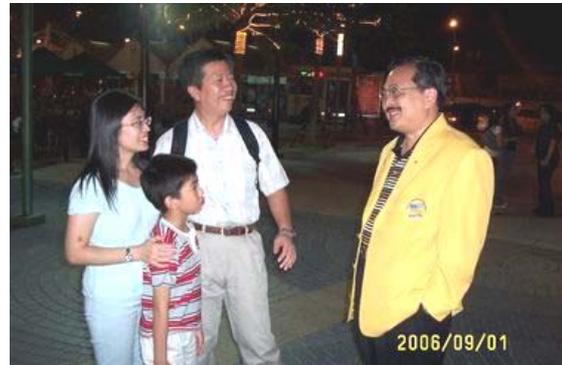
大保姆與 Joe 全家福



大保姆與 Vincent 全家福



電影欣賞讓 Toger 與夫人又重拾戀愛的感覺！



大保姆與 ERIC 夫婦開心地暢談



大保姆與 Hank 全家福



City 公子：耶~等一下就可以看怪怪屋了！

上週九月四日例會

紅箱收入報告

甲、一般捐款

Carl	500	John	500
Chad	1,000	CP Kevin	2,000
Cory	1,000	Peter	500
Eric	500	VP Richard	500
James	500	清溪社	
Joe	500	PE Eillin	500
Toger	600		

合計 8,600

承上期 77,700

合計 86,300

乙、親恩文教

保母 RRFC Dens 1,000

合計 1,000

承上期 57,000

合計 58,000

A、本日紅箱收入合計（甲） 86,300

B、本日親恩文教收入合計（乙） 58,000

本屆紅箱收入累計 86,300

社友生日喜慶

Cory 9/19 (處女座)

本週節目

社友自我介紹：David、City、Jason
Frank、Jill、Joe、John、Linda

下週節目預告

社友自我介紹：Lisa、Luke、Mode、
Peter、Derek、Richy

上週九月四日例會出席報告

出席	補出席	出國	請假 缺席	免計 出席	合計	出席
16	0	0	7	0	27	69.6%

出席為服務的生命·缺席不會產生友誼

上週末出席社友我們想念您

請 假：David、Derek、Frank、Jason
Joanne、Lisa、Long、chard

(社友間的聯誼是由每天
一通電話，所聯繫而成的
哦!!請社友多撥電話，關心
您的夥伴)

社內活動

◎國際扶輪 3520 地區

916 地球清潔日-分區淨山活動

日期：95年9月16日(星期六)

時間：上午8:00 集合

8:20 開始~11:40 結束

地點：外雙溪原住民公園

費用：報名費社友每人\$100元、

寶眷/小扶輪各\$50元

◎國際扶輪 3520 地區

自行車隊活動

日期：95年9月17日(星期日)

時間：上午8:00 集合(全程三小時)

地點：大佳河濱公園-大佳租車站

以上活動~歡迎社友踴躍參加