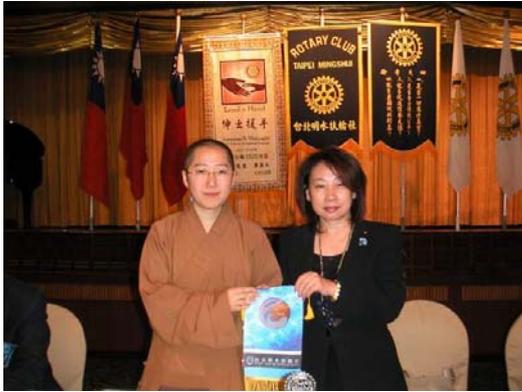




# 創造自己的優勢



**主講人：覺培法師**

**學 歷：**阿根廷 Buenos Aires 大學建築系畢

南華大學比較宗教研究所畢

**現 職：**國際佛光會中華總會 秘書長  
人間佛教讀書會 執行長

**整 理：**Frank Tsai

**時 間：**2004 年 6 月 17 日

(明水扶輪社第 121 次例會)

## ◎ 緣起 (Frank Tsai)

**生命的每一個際遇與感動，都有一份看得到與看不到的『因緣』牽繫著。**

與佛光山的結緣，始自去年 4 月 Stone、Ann、Donny、Bill、Carl 與我一起上永文法師的【心經】課程，之後與 Carl 再接受覺西法師一年四期的【禪修打坐】課程，而後明水扶輪社並於今年 5 月 22 日於北海道場與佛光山共同舉辦【靜心一日禪】，能與心定和尚、覺西法師、永文法師與北海道場的當家法師永均法師再進一步結緣，由於覺西法師即將遠至澳洲弘法，無法前來蒞社演講，特別商請覺培法師與我們結緣。

**相信本次的結緣，將是創造更多美好因緣的開始。**

## ◎ 讀書會的力量

上週覺西法師邀請我今天到貴社演講時，由於目前人間佛教讀書會總部正搬址中特別忙碌，時間實在很難抽出，但由於覺西法師特別強調，這是一個很特別的扶輪社，他們有成立讀書會，雖然社友老闆們很忙但很喜歡讀書，也因為這樣特別的理由，無論如何一定抽出時間來與大家結緣（今早剛從台中北上）。

自 2002 年元月在星雲大師『佛教藝文化』的的宗旨下成立【人間佛教讀書會】，

回想當初提倡讀書會時，心想台北人是人文薈萃，水準較高的地方，先到台北來成立讀書會，但台北人的回應是**台北人太忙沒時間看書**；南部人應不會那麼忙了，但**南部人說我們不習慣讀書**；找青年學生總算會喜歡看書吧，**青年學生說我們每天應付考試看書已經受不了，很煩再看書了**；心想退休老師總算有時間且喜歡看書了，**退休老師說教了一輩子的書，總算解脫了不想再**



看書了。

根據統計台灣每年每個人一年讀不到2本書，而對岸的中國大陸竟然有約3.5本，美國更高達28本，由此統計可知台灣在讀書方面有待大家的努力推廣。

經過2年多的努力，至今遍佈在全世界已有約2000個以上的讀書會，除了中文外，還有英文、日文、西班牙文、葡萄牙文……等數十種語言，迴響甚大，以期達到【讀做一個人，讀明一點理，讀悟一點緣，讀懂一顆心】的讀書會目標。

在還沒講到今天的主題【創造自己的優勢】前，一定感到奇怪，怎麼會是一位出家的法師來講這個題目，應該是一般的成功企業人士來講，一方面這是一本書的書名，用書名來做講題，也可來推廣讀這本書的興趣，另一方面大師也一直提醒，出家法師為行菩薩道，如不清楚現代人的煩惱及時代的脈動，你很難成為一位優秀的出家人，由於現代人物質無缺，但在精神層面就明顯匱乏，在三十年前，很難聽到『憂鬱症』這個名詞，但現今統計每十個就有一個是憂鬱症患者，每三個就有一個是潛伏者，這現代人的文明病，是值得我們去深思及因應。

現代的出家人也不簡單，不像以前的苦行修練，而是因應時代的變遷，十八般武藝樣樣需通，能文能武，能說能唱，能讀能寫，甚至要能燒一手好菜，不外乎一個目的『為了渡眾』。

先講一個故事，與企業老闆有關的故事，一次日本經營之神松下幸之助，到一家寺廟參觀，發現寺廟裡裡外外打掃清潔無比，一塵不染，感到好奇就問寺廟人員，為什麼你們可以如此？回答說：這裡的人，是沒有領錢的，全部都是義工，心裡想是什麼力量讓他們如此做，最後寺廟的人員說：這沒有什麼，很簡單這只是他們的使命感。

回去後松下幸之助針對『使命』深思許久，如果企業只是為了我賺錢，而其他人倒了，這難道是企業的使命嗎？企業難道不能使眾生喜悅與自在豐富？士農工商總是將『商』放在後面，難道商人不能成為對社會有貢獻的人嗎？所以他花了很長的一段時間，終於松下幸之助發現企業的使命在於『消弭貧窮』，不只對企業主，而擴大到自己的員工，及整個社會，他以這個使命為出發點，終於創造了松下王國，贏得日本經營之神美名。

我想國際扶輪也有一份使命，讓一群人在這裡為共同的目標與使命來努力。

我們首先來看看現代世界發生了什麼改變？讓我們有何省思？

## 一. 省思時代景況

### 1. 知識倍數增加



知識變多變快速了，知識快速增加，讓我們有強烈的渺小感，發現我們的孩子比我們小的時候念的書還多還深，已經不是背書包，而是帶行李箱上學了，知識經濟是未來潮流，但知識氾濫也需懂得選擇，除了必要的專業知識及一般知識外，**有一種的知識會慢慢內化變成自己的智慧，這種知識我們稱為【自覺教育】**，有關於自覺教育是我們這一生一世乃至我們老的時候，都要去面對的。讀書會也可達到自覺教育所達到的目的，閱讀不同種類的書，日積月累吸收不同知識，進而內化成自己的智慧，我也建議如有時間，可閱讀經典之類的書，這些經典歷經二千五百年以上，不知要經過多少人性的考驗及時代變遷的考驗，至今能屹立不搖，不管是老莊的道家哲學思想或儒家思想，學習如何面對生命自在的態度，或是佛家面對如何解脫生命的煩惱及對策，都是我們一輩子必須思索的問題，在生活忙碌中，如何看待我們這一生生命的價值。

## 2. 資訊快速發展

資訊發展迅速，也是令我們出乎意料之外，根據統計 1950 年每 16 年資訊增加一倍，到了 1990 年每一年資訊即增加一倍，預估到 2025 年每個月資訊量就快速增加一倍，以前我們說上一代和這一代有所謂『代溝』，未來將會有這個月與上個月溝通不良的『月溝』出現。

柴松林教授曾說：一位四年大學畢業後，三年沒再讀書，可以說這個人沒讀書，沒讀過大學。

## 3. 人我關係疏離

**人際關係的疏離，是一切文明病的開始。**

人是需要被關心，被傾聽的，可能未來有一種行業可能會很熱門，那就是傾聽的行業。

有一個故事敘述，一位爸爸教導他的小孩如何移動石頭，當他小孩盡全力要移動石頭時，石頭仍不為所動，

爸爸問：你確定盡力嗎？

於是孩子就拿著一根木棒，想利用槓桿原理來移動石頭，但仍無效，

爸爸再問：你真的盡力了嗎？

孩子回答：我已經盡全力了！

爸爸回答：你還沒盡力，因我就在你旁邊，你還沒找我合作。

**在你人生的路途中，碰到障礙遇到困境，你不是孤獨的一個人，你可以尋找別人合作。**

所以現代的孩子，人與人的互動太少，由於現代父母只生一個，且都與電腦網路互動，未來出社會，僅能靠自己或依賴電腦網路，對人我的互動溝通，是少有概念，在人我關係的疏離，不僅發生在親子之間、鄰居之間，乃至夫妻之間、同儕之間，都會因此產生許多問題，不得不重視！



## 二. 時代劇變下的因應之道

### 1. 打開感官，全面學習

台機電的董事長張忠謀在北大演講，他是科技界的龍頭，他不講科技學習，而強調『終生學習』，他的成功也來自於勉勵他的所有員工『終生學習』，現在如果沒有透過全面的學習，很容易被時代所淘汰，也因此需打開所有的感官，用我的耳朵去傾聽，用心去觀照這周遭的一切，用眼睛去洞察這個世界的變化，用我們的眼、耳、鼻、舌、身、意（六根），重新來看這個世界。

我的姊姊多年來一直是茉莉亞學院優秀的鋼琴老師，他曾經跟過一個歐洲德國的鋼琴大師學習，當她在拜師學琴前演奏給大師聽，大師聽了回答說：**我不喜歡收一個『彈琴機器』為徒，音樂是有生命的，如果你想跟我學琴可以，你得花時間先去傾聽大自然的聲音。**

於是我姊姊花了一個月時間去聽風聲、水聲、鳥叫聲……，但越聽越生氣，心想我是要向牠學琴，而不是來這裡聽這些聲音的。

一個月後回去找大師，大師說妳再彈彈看，彈了一半大師說：**不對！妳沒有聽懂水的聲音**，於是經過三個月後，才正式收她為徒。

**在這音樂的生命世界裡，沒有眼睛，只有耳朵與妳的心，先從傾聽開始。**

在佛門的學習裡，有所謂的與大自然對話，而禪坐是與自己內心對話，把所有的一切外在的聲光隔絕在外，把心靜下來，將學習的腳步重新釐清，從大自然看看，大自然告訴了我們什麼？

**星雲大師曾說：大自然看似無情，但無情也能說法，而無情說法要有情的人才能聽的懂。**

**從大自然裡看到山川花木的成長與變遷，花開花落，春夏秋冬四季變化中是否看到生命的過程嗎？**

**當我們年老時或冬天到時，我們會以喜悅的心接受，也知道冬天過了，春天不久即將到來。**

**從大自然的變化，對生命態度會有另一層的展現。**

### 2. 尊重個人，集體創作

佛光山有一千多個出家眾在全世界各地，且每一個人均有個性，不容易領導，但大師說：**我喜歡不同的人來扮演弘法的工作，有的人能文有的人能武，有的人主內有的人主外，有的活潑有的靜態，尊重每個個人的特質。**

在生活當中，一個優質的領導人，可以看到個人優秀的特質，然後發揮他的特質。

**對自己孩子也需要看到孩子的特質，如果以水果來比喻，我們的孩子可**



能是西瓜、芭樂、梨子、香蕉．．．，只要他們活得健康就是最好的，尊重每一個人的特質，他可能是一個音樂家、工程師、藝術家或文學家，因為想讓他變，變得我們要的那個樣子，但變得很痛苦，不要硬要把香蕉變成梨子，或將蘋果需長得像西瓜一樣，結果梨子也變不成，蘋果也變不像，結果也夭折了。

重點是只要尊重個人，長得健康，每個人均可發揮他的長才，尊重個人是要在集體創作有很大的成就。

松下幸之助曾說：**【犧牲小我，完成大我】不是成功人所追求的，那是不對的，怎麼可以為了完成大我而來犧牲小我，應該是【完成大我，成就小我】，在完成共同的目標與理念大方向下，每一個人在團體中是必須被成就的，有所成長及獲益的，這才是成功雙贏的團體。**

### 3. 發掘人才，善用人才

我常問大師您怎麼厲害，能看出這個人能做什麼？有一次我終於找到答案，大師透過傾聽及發問，聽出這個人的個性，聽出這個人的專業，在其中發掘許多的人才。

發掘人才，善用人才是成功必要具備的，現在已不是個人單打獨鬥的時代，打團體戰的時代，企業如此，國家也是，歐盟成立合作即是一例，打團體戰的背後，需有許多各種優質的人才，**問題是在優質領導人是否有足夠的包容，來包容這群人才**，不同人有不同的個性，現在西方的企業，喜歡用心理學家及社會學家，來策劃企業方向與策略，因為他們有相當敏銳度及觀察力，看到現在及未來社會族群的脈動變化。

發掘人才背後有一重要的環節是培養人才，大師四十年前也知道，未來弘法需要培養一批優質的弘法人才，所以堅持辦佛光山叢林學院及佛學院教育，先栽培一批經過嚴格受訓教育的出家人，才能因應時代的脈動，面對未來弘法的挑戰，堅信人才不是天生的，而是要被栽培的。

### 4. 整體思考，全面觀照

『第五項修鍊』作者彼得聖吉，一直提倡企業及個人需有整體系統思考，在佛教的角度是一種『緣起』的思想，一個現象背後有多項原因，許多的條件，因素促發世界現象不斷在改變當中，這個系統如果沒有全面看到，勢必無法掌握到問題之所在。

我到菲律賓時有一成功的商人對我說，人生很沒意思，他說數十年來不斷的工作賺錢，別墅名車金錢樣樣都有，有一天與他太太在工廠加班吃便當時，突然感覺到自己不如家裡的女傭，在別墅吹冷氣，陪孩子上下學享受天倫樂，竟然不是我，而是我家的女傭。

很時候我們的努力衝過頭，忘記當初的初衷，衝過頭有了事業，忘了家



庭忽略健康，有時達到了目標，但失去了原來那個點，往往失去了更多，沒有全面的思考下，有一天會發現自己到底再忙什麼？我的生命的品質到底又在哪裡？所以為什麼要隨時隨地去思考我們全面的人生。

我最喜歡用心定和尚常講的故事，有位年輕人在路上看到一位阿伯在挑磚，年輕人問阿伯：為什麼要挑磚？

阿伯回答：挑磚是為了顧三餐，吃飯啊！

年輕人又問：為什麼要吃這三餐飯？

阿伯又回答：吃飯後才有力氣挑磚啊！

**挑磚是為了三餐，三餐後有力氣是為了挑磚；就好像工作是為了吃飯，吃飯是為了工作，這難道是我們要的人生嗎？**

最後，在人生中『樂觀』很重要，樂觀的性格是成功人最重要的條件，唯有保持樂觀的性格，不會懼怕未來的改變。

在小乘佛教觀念，看到花開時，會想到花一定會落，不要貪戀，這只是暫時的現象。

大乘佛教的觀念就不一樣，看到花落時不會嘆息，會想到花還會再開，**在大自然源源不息的生命力，來自於樂觀的性格，如何創造自己的優勢，很多都來自於樂觀的性格。**

鄭石岩教授提到所謂的樂觀是懂得『區塊化』，我的事業很好，雖然身體差了一點，我的財富不夠多，但我的家庭關係不錯，把人生的我分隔區別，不會全部混為一體。

我曾遇過一個信徒，以前是一個大老闆，他跟我說他目前事業垮了，人生渺無希望，我開玩笑問他：你應該知道『資產負債表』這回事吧！你把你的資產負債表拿起來算一算，你只知道你的事業倒了，你有沒有想到你的借方，還友愛你的妻子，孩子，及多少親戚朋友同學，這難道不是你的資產嗎？

**所以創造我們的成功，其實是來自於我們性格，要去算命改命，不如改我們的個性，我們的個性改了，命運才有可能有所扭轉。**

感謝今天藉著這個機會和大家來結緣，也期望各位能運用這一生這麼好的條件及資源，為我們的社會福祉來努力，為我們身邊的親戚朋友或為我們身邊擦身而過的有緣人，在這一生當中能為他們做什麼？我們也希望能夠多給，給的人生是很快樂的。

我們也歡迎各位到佛光山來結緣！

