



蓋洛普調查:

非常贊成每天有機會在工作中發揮所長者



20%

專攻缺點

- 找出自己的缺點加以分析改進可以增加能力?

迷思

- 每個人經過學習幾乎都能勝任每件事
- 每個人最大的成長空間在於他最弱的領域

損害控制

- 大多數公司視員工的能力為理所當然，所以致力於減少員工的弱點

精益求精

- 每個人的天賦都是持久而獨特的
- 每個人的最大成長空間在於他最擅長的領域

能力的定義

- 在一種活動中持續近乎完美的表現

三項原則

- 能力活動必須是常態的表現
- 卓越不代表全才
- 唯有將能力發揮到極致才能脫穎而出而非改善缺點

構成能力的三要素

- 天賦
- 知識
- 技巧

天賦無敵

- 知識引進們
- 技巧成不了神
- 天賦看個人

五大主導特質

- 人生真正的悲哀不在於缺乏足夠的能力，而在於未能利用與生俱來的天賦

天賦持久不變

- 天賦就是能帶來效益的重複性思想，感情或行為模式

天賦假不了，訓練真不了

- 技巧決定一個人能否做某一件事，天賦透露這件事能做多好，多久做一次

發現天賦的三個線索

- 渴望
- 快速學習
- 滿意度

字字玢珠

- 想改變人生，以能力造福他人，請改變價值觀，別浪費時間改變天賦
- 避開自己的能力專攻缺點，並不是勤奮，謙卑，而是不負責任

能力發現剖析測驗

- www.strengthsfinder.com
- 正面封頁內密碼

能力發現剖析測驗



能力發現剖析測驗

