

案例研究 — 激勵〈正面的因素〉 Case Study — Motivation (Positive)

激勵貴社及地區內的扶輪社員讓他們自願貢獻其時間、努力或財務上的支持是需要一些鼓舞人心的事物。請寫出一份您要如何利用下列的正面誘因來激勵扶輪社員的行動計劃。如果您有與貴地區相關的方案，請套用在這個練習內。

案例 1 — 聯誼 Fellowship

每一個週末，您的地區在一個運動競賽場內設置一個攤位，進行募款活動。每週末都有不同的扶輪社工作人員來照顧攤位。您是這個地區的聯絡窗口，負責安排各社的輪班時間表，以及確保募款攤位的正常運作。您將會如何利用聯誼的激勵誘因來吸引扶輪社社員們，以一個週末的時間來進行募款工作？

案例 2 — 服務 Service

政府機關將要訂定一天為“環保日 Environmental Day”，並在每個社區內召集義工來參與撿垃圾、拆除廢棄的建築物、打掃公設公園等類似的活動。做為貴地區一位保護行星委員會委員，您想要鼓勵更多的扶輪社來參加這個“環保日”的活動。您要如何利用服務的激勵誘因來吸引扶輪社來參加該活動？

案例 3 — 表彰 Recognition

地區總監要求地區內的所有扶輪社都要建立網站，將各自的服務成果，每週的扶輪社節目及例會時間張貼上網站，並與地區的網頁連結。您的手上有一份地區內，熟悉電腦軟體 Computer software，程式設計 programming 或網頁設計 HTML(Hypertext Markup Language)的扶輪社員名單。您要如何運用表彰的誘因來吸引這些扶輪社員來架設及維護他們與地區內其他扶輪社的網站？

案例 4 — 增加人脈 Networking

地區年會委員會協助計劃這次重要會議，並推動地區內的所有扶輪社出席此項會議。該地區年會委員會主委請您協助邀請貴社社友們出席會議。您要如何運用增加人脈的激勵誘因來吸引扶輪社社員的參與？

案例研究 — 激勵〈負面的因素〉 Case Study — Motivation (Negative)

激勵貴社及地區內的扶輪社員讓他們自願貢獻其時間、努力或財務上的支持，經常是與扶輪社員的興趣及利益相競爭。下列是一些會妨礙您激勵地區內的扶輪社員的典型案列。請寫出一份您要如何克服這些負面的因素，以及如何激勵扶輪社員來參與活動的行動計劃。如果您有與貴地區相關的方案，請套用在這個練習內。

案例 1 — 當時間與工作上的責任相衝突時 Time conflict with professional responsibilities

您的地區委員會正與一個識字團體合作，準備由扶輪社員負責在當地的一個小學舉辦課後輔導課程。扶輪社員需要在每一個星期三的下午，到學校閱讀書籍給小朋友聽。但是，這個時段對大部分的扶輪社員來說，正是工作最忙碌的時候。您現在要到一個扶輪社做這個識字計劃的簡報，並邀請該社的扶輪社員來擔任輔導老師的工作。您要如何鼓勵扶輪社員，重新安排工作時間來參與該計劃？

案例 2 — 當時間與家庭及私人生活相衝突時 Time conflict with family/personal commitments

一個城市內的四家扶輪社要共同舉辦一個扶輪基金會募款活動。募款活動會在一個週六的夜晚舉行，並需要相當的扶輪社員支援。您正遭遇到無法召集到足夠的人力來支援該活動。有一些您詢問過的扶輪社員，他們以週末是家庭時間並且扶輪社在普通日業已有所活動。您要如何讓這群扶輪社員答應參加該項募款活動呢？

案例 3 — 金錢 Money

您在地區年會的註冊小組委員會內工作，在確認過已收到的報名表數量後，您發現只有目標的一半人數報名參加。當您在各社推廣地區年會時，社友們都顯得非常有興趣，但在聽到報名費及住宿費用時，大家就打退堂鼓。您要如何激勵這群扶輪社員將他們部分可自由支配的收入花在這個地區年會上？

案例 4 — 地理距離或其他不方便之處 Distance/inconvenience

您的地區與鄰近的另一個國際地區共同舉辦一個服務計劃，主要的活動地點都在另一個地區—距離有五個小時以上的車程。另一個地區要求歸地區提供二十位扶輪社員到現場幫忙並且五位扶輪社員要協助翻譯相關文件，另外，還要協助取得募集的電腦設備。您認為您要如何挑選及激勵貴地區的扶輪社員來參與這個服務計劃？