

吸收社員與入社儀式：案例研究

Membership Recruitment and Induction: Case Study

Springville 扶輪社是位於一個有四萬居民的城鎮中。Springville 扶輪社有三十五位社員，是該區域內第二大的服務性組織。Springville 的經濟型態是工商混合，四周圍環繞著農場和原野。Springville 有兩個高中及一個社區大學供當地及周圍居民就讀。最近，有一些大型公司行號開始在此地設立辦公室，吸引了年輕的專業人才到這個地區。

在過去的三年當中，共有五位新社友加入扶輪社；但實際上在這段期間內，總社員人數是下降的。有幾位社員退出，還有幾位是往生。社員的平均年齡是五十五歲。大部分的社員皆已有十五年以上的入社齡。

當 Springville 扶輪社在以他們活動的成果以及對社區的幫助為傲的同時，有一些社員認為再過一些年後 Springville 扶輪社會越變越小。他們擔憂因社員人數越來越少，他們也會越來越無法服務 Springville 區域。

一起合作：替 Springville 扶輪社擬定一個按步就班的選舉新社員及入社儀式計劃。

在擬定計劃的同時，請你考慮下列的問題：

Springville 扶輪社應如何在社區內尋找新社員的來源？

Springville 扶輪社應如何評估最近社員的流失狀況？

Springville 扶輪社應如何提供社區有關它的計劃及活動的基本訊息？

Springville 扶輪社可以與誰一起檢視他們的策略，並學習其他扶輪社運用成功的策略？

Springville 扶輪社應如何吸引年輕的社員？