

扶輪社的行政管理：案例研究

Club Administration: Case Study

Harbor Town 扶輪社所在的社區有一萬個居民。Harbor Town 有很多小型企業和較小的漁業商。可是最近這幾年，因過度捕撈，當地的經濟已經逐漸衰退。

Harbor Town 扶輪社有二十五位社員。曾經是社區內相當有影響力的 Harbor Town 扶輪社，現在已不再是那麼重要了。每週 Harbor Town 扶輪社例會的地點在當地一個宴會廳，通常有略多餘一半的社員參加。週復一週社員們固定跟相同的社員坐在一起。很少有外來的主講人，例會通常就是登記出席記錄及吃午餐。

當有人退社時，通常他的朋友也會一起退社。扶輪社費經常遲交，有時甚至就沒交。最近這幾年，Harbor Town 扶輪社的一些領導人也沒有參加地區會議。報告沒有提交，扶輪社的檔案管理也很沒組織性。

Harbor Town 扶輪社最成功的活動包括支援當地一個青年中心的餐會，還有一個吸引鄰近城鎮參賽者的高爾夫球賽。這兩個活動在過去十五年當中是每年舉辦的。不可質疑的，Harbor Town 扶輪社內還是有忠貞的社員，只是好像越來越不團結。地區總監最近指出，Harbor Town 扶輪社正面臨著“失去功能” Failure to function 的危機，很可能會被代表國際扶輪理事會的國際扶輪秘書長 General Secretary 終止社籍。

一起合作：替 Harbor Town 扶輪社擬定一個按步就班的有效行政管理計劃。在擬定計劃的同時，請你考慮下列的問題：

Harbor Town 扶輪社應如何改進每週例會？

Harbor Town 扶輪社應如何改進每週的節目來鼓勵增加出席率？

Harbor Town 扶輪社如何將聯誼併入例會來增加出席率？

Harbor Town 扶輪社如何建立它的成功的活動來增加社員的滿足感？