

## 2003-04 年度 社長獎



# Lend a Hand 伸出援手

2003-04 年度國際扶輪社長  
馬奇約伯  
Jonathan B. Majiyagbe



國際扶輪  
Rotary International  
One Rotary Center  
1560 Sherman Avenue  
Evanston, IL 60201 USA  
[www.rotary.org](http://www.rotary.org)

9001A-03CH-(2/2003)

## 伸出援手

### 敬愛的扶輪社員們：

扶輪以社員積極參與服務而聞名於世。我的主題「伸出援手」所描述的動作，對扶輪社員來講，很簡單，也很自然。這個主題也提醒我們，我們每一個人為了幫助任何人或任何地方，所做的服務，是非常重要的。我們可以在我們的社區、我們的職業、我們的世界、以及我們的扶輪社，伸出援手，支援他人。

2003-04 年度社長獎強調服務的重要性，並提出挑戰，呼籲扶輪社參與計劃，並辦理新的計劃，來輔助及維持過去以及持續進行中，為解決世界最嚴重的問題，例如貧窮及衝突，以及能培養扶輪家庭，的種種努力。各扶輪社應以四大服務為指南，在社務、職業、社區、以及世界，完成服務活動。我也要鼓勵各扶輪社響應我所謂「扶輪家庭」的觀念，也就是扶輪社員們要對彼此，對那些被扶輪許多計劃和活動所感動的人，透過扶輪社的發展及聯誼活動，來伸出援手。

為了早日實現一個沒有衝突、沒有貧窮、以及沒有無知的世界，扶輪社必需設法使新社員以及未曾參加過此類工作的人參與服務。為了達到這個目的，我們的扶輪社必需強大，要有合格且熱心的男士及女士加入我們的陣容。

藉由參加社長獎計劃，你們的扶輪社便是認可減輕貧窮、建立和平、以及增加、防止流失、支援社員、和使社員加入服務的重要性。我期望能以 2003-04 年度社長獎來表彰貴社在「伸出援手」的優秀表現。

敬祝萬事如意  
2003-04 年度國際扶輪社長  
馬奇約伯  
Jonathan B. Majiyagbe



## 標準及截止日期

如要獲得 2003-04 年度社長獎，扶輪社必須進行一套周全的活動計劃，並在四大服務的每一服務途徑上來支持「扶輪家庭」。扶輪社必須辦理的活動數目是根據社員人數的規模，如下表所列：

扶輪社規模	每一類應達成之服務事功目數
(2003 年 7 月 1 日)	
社員人數 50 或以下	2
社員人數 51-150	3
社員人數 151 以上	4

如欲符合社長獎資格，扶輪社必須：

- 根據上表，決定貴社在「扶輪家庭」以及四大服務的每一服務途徑，最少必須達成幾項活動。
- 檢視每一類的建議選項，選出貴社可望在截止日期前達成之項目，並以之為目標。
- 在 2003 年 7 月 1 日至 2004 年 4 月 1 日之間，達成這些目標。
- 一旦目標達成後，填妥「社長獎證明表」(9001B-03EN)，並寄給地區總監。你的地區總監必須在證明表上簽字，以證明貴社規模及貴社所達成的活動。然後總監必須於 2004 年 4 月 15 日前將證明表寄到國際扶輪世界總部。

凡是符合社長獎資格的扶輪社，將會獲得社長獎獎狀一張，以表彰其傑出成就。

## 地區總監特別表彰

如欲合乎特別表彰獎狀資格，總監必須：

- 地區內扶輪社有 50%或以上合乎社長獎資格，以及
- 設立地區扶輪家庭委員會，來協助地區辦理有關支持扶輪社員及廣大扶輪家庭的非扶輪社員之計劃及活動。

合乎獲獎資格之總監將以上述成就獲得社長特別表彰。

## 扶輪家庭

在社內成立一個扶輪家庭委員會來協助辦理扶輪社各項計劃及活動，以支持扶輪社員以及廣大的扶輪家庭的非扶輪社員成員。（規定項目）

- 舉行正式的新社員輔導及訓練活動。
- 透過服務及聯誼活動，歡迎並接納非扶輪社員的家庭成員（例如寶眷、已成年的兒女、寡婦或鰥夫）進入扶輪家庭，以增進扶輪社的福祉。
- 建立一套制度來追蹤最近已經缺席例會好幾次的社員，並請其安排補出席。
- 邀請社員攜伴侶或攜其子女參加例會或扶輪社活動至少 5 次。
- 在最近才入社的社員的工作場所舉辦 5 次例會。
- 訂閱英文扶輪月刊或地域扶輪雜誌送給已故社員之伴侶。
- 在家庭週表彰扶輪社員家庭的重要性及其對於扶輪社成功的貢獻。
- 要求在過去 3 年內入社的社員主導一個服務計劃，或指派他們參加委員會，使他們積極參與社內事務。
- 辦理並發起一項支持扶輪家庭的新計劃。

## 你的扶輪社

- 在 2004 年 4 月 1 日之前達成社員人數淨成長 3%。
- 訂立一個防止流失社員計劃，使退社人數每年低於 3%。
- 鼓勵邀請各色各樣的職業人士入社並推廣均衡的社員結構。從目前未有代表人士加入扶輪社的族群引進新社員，包括女性及年輕人。
- 舉辦一個以如何招募新社員為主題的扶輪研討會。從貴社區邀請幾位潛在的社員參

加。

- 藉由定期在當地媒體發布消息，來強調貴社對社區的服務。在當地報紙增印專刊或提供新聞稿，以介紹特定的計劃、活動、或傑出的扶輪社員。
- 視情況所需務使下屆扶輪社職員及社員出席社長當選人訓練會、地區講習會、地區扶輪基金會研討會、以及地區年會。
- 以扶輪社員個人四大服務獎表彰一位傑出的社員。
- 表彰一位對根除小兒麻痺等疾病有傑出服務貢獻的社員。
- 指派一位社史專員來撰寫或保持一本貴社歷史，藉此參與扶輪百週年慶活動。在例會上呈獻社史。
- 辦理並發起一項支持社務服務的新服務計劃。

## 你的職業

- 參加一項為貴社區青少年所舉辦的生涯規劃輔導及發展計劃，強調正式教育對於達成生涯目標的重要性。
- 贊助一天的職業參觀活動，請扶輪社員們帶青少年到社員的專業場所瞭解有哪些就業機會。
- 運用社員們的專業知識來提供免費的專業服務給有需要的社區居民。
- 在職業服務月（10 月）舉辦一項特殊的職業服務活動，或鼓勵一位社員登記為扶輪義工。
- 表彰一個或多個有傑出專業成就，且維持崇

高的道德標準的社區居民（例如年度優良教師、年度模範警察）。

- 發展一項計劃來改善工作場所的識字及算數能力。
- 舉辦一項以道德及如何在事業及專業生活應用四大考驗為題的論壇，或致贈所有新社員一份「扶輪社員事業及專業宣言」（200-EN）。
- 鼓勵社員加入專業或商業社團並在其委員會服務，或辦理一項運動，在工作場所推廣擁有職業或專業技能的榮耀。
- 辦理並發起一項支持職業服務的新服務計劃。

## 你的社區

- 贊助或參與一項持續性的減輕貧窮計劃，以提供食物給貴社區的飢民、使貴社區每一個人都有乾淨的引水可喝、或提供衣物給窮人。（規定項目）
- 參與扶輪的百週年慶各項活動，以及/或繼續推進去去年展開的扶輪社百週年社區服務活動。
- 在貴社區舉辦一個以如何解決衝突為主題的和平計劃或討論會。
- 舉辦一項社區需求評估，用以在今年度成立一個新的當地服務計劃，至少必需有一半以上的社員及其伴侶參加。
- 為貴社區青少年舉辦一項扶輪青少年領袖獎（RYLA）活動。
- 贊助一項以貴社區婦女為對象的小型貸款

計劃，以協助減輕貧窮。

- 贊助或參加一項當地有關生育保健及愛滋病防治宣傳的計劃。
- 贊助或參與一項焦點在於女童或婦女教育的計劃，或改善貴社區識字及算數能力的計劃。
- 聯繫當地媒體來宣傳扶輪在全球根除小兒麻痺行動所扮演的角色。
- 辦理並發起一項支持社區服務的新服務計劃。

## 我們的世界

- 支持一項登記在「世界社區服務計劃交換」的計劃，或申請一個「扶輪基金會配合獎助金」，以在另外一個國家進行一項減輕貧窮的計劃。
- 參加百週年慶姊妹社計劃。
- 參與一項根除小兒麻痺等疾病計劃。
- 贊助或合作進行一項小型貸款計劃，以協助另外一個國家的一個弱勢族群。
- 贊助一項國際的女童及婦女教育計劃，藉以解決世界上的人口及發展問題。
- 參與一項團體研究交換（GSE）或扶輪友誼交換，以體驗扶輪的國際性。
- 透過 100% 社員捐獻年度計劃基金，來支持扶輪基金會。
- 找出一個合格的候選人來參與地區申請扶輪世界和平獎學金，或捐獻年度計劃基金來支持扶輪和平及解決衝突國際研究中心。
- 透過取得新的遺贈承諾，支持永久基金行動，來確保扶輪基金會長遠的未來。
- 辦理並發起一項支持國際服務的新服務計劃。



## 服務的機會