



## 扶輪家庭

# 用家庭強化扶輪社

國際扶輪社長馬奇約伯十分重視家庭。他在 2003-04 年度的社長獎計劃中，要求每個扶輪社成立一個扶輪家庭委員。這個委員會的目的在擬定能夠支持扶輪社員、社員眷屬、及扶輪整個大家庭的扶輪計劃與活動。由 72 個委員組成的扶輪家庭特別工作小組(Family of Rotary Task Force)，隨時樂意協助扶輪社與地區推行這項工作。這個特別工作小組的總協調人艾夫斯(H. William Ives)，將在下文解釋為何扶輪家庭的概念若得以成功推行，將有助於建立能吸引及留住優秀社員的更強盛的扶輪社。

### **扶輪家庭的概念對你有什麼意義？**

扶輪並不只是提升個人事業而已。扶輪社在最佳的情況下，不僅鼓勵吸收多元多樣的社員，還可同時建立類似家庭的個人關係。

### **讓不是扶輪社員的家人參與扶輪社活動為何很重要？**

扶輪社員參與大量的各式活動，行程安排的衝突便需要決定事情的優先順序。眷屬若能參與扶輪服務與社交活動，將更能充分瞭解為何扶輪社員即使在與其他需求衝突時也要投入時間在扶輪的原因。

### **一般來說，扶輪社要怎麼做才能更適合社員家人參與？**

對我來說，其困難在於對社內所有組成份子——扶輪社員、社員家人、已故扶輪社員的配偶、甚至前扶輪社員——扶輪社都要保持敏感。一個扶輪社可以創造出支持及有益於社員的共同合作精神。

### **國際扶輪社長馬奇約伯要求各扶輪社成立一個扶輪家庭委員會，該委員會的職責為何？**

他們審查扶輪社與其社員的關係如何。社裡是否與患病社員保持聯繫？是否支持事業發生問題的社員？對遭遇喪親之痛的扶輪社員或其眷屬有何行動？是否注意到參與漸少的社員？是否新社員覺得是這個扶輪社「大家庭」的一份子？總而言之，扶輪社員是否伸出援手彼此相互扶持？該委員會協助理事會與該社其他委員會推行適當的變革。

### **家庭特別工作小組將在哪些方面協助扶輪社與地區？**

它將鼓勵所有扶輪社成立一個扶輪家庭委員會——此為社長獎規定的獲獎資格之一。它也將建議在其他扶輪社施行有效的構想，並協助扶輪社創造出家庭的感覺。在地區方面，它將提供地區主委各種資源來協助扶輪社。



**特別工作小組已經準備好扮演這樣的角色了嗎？**

我們已建立一個有利溝通的架構。這個特別工作小組是由一名主委、一名副主委、及 7 名區域協調人組成。區域協調人負責與地帶協調人合作，而後者負責與地區主委合作。地區主委則與扶輪社主委保持聯繫。其目的在於蒐集與分享資訊。

**近 170 個國家設立有扶輪社，有什麼文化差異需要考慮的嗎？**

當然，扶輪在許多文化中已發展興盛近 100 年。它可以適應所在地的文化，並與時代並進。我相信扶輪社員將會自行調整這項概念來符合其自身的文化。

**你已經募集一群特別工作小組顧問，他們許多人都是扶輪社員的配偶及子女，他們對這項行動有何貢獻？**

這些顧問提出的看法對扶輪家庭這個觀念的發展極為寶貴。它們每個人對扶輪都有深切的認識，也不吝於分享他們的想法。

**依你所見，扶輪家庭的觀念是否可做為社員成長的工具？如果可以，為什麼？**

馬奇約伯社長曾經說過：「**要離開一個你沒有奉獻投入的團體很簡單。可是要離開家庭卻很困難。**」人們覺得在某個組織自在得像在家一樣，便不會離開。這項社長發起的活動凸顯有必要創造這種環境，將可造成社員大幅成長防止流失。

**你認為扶輪社員家庭的家人在接觸扶輪大家庭之後有可能成為扶輪社員嗎？**

當社員家人也參與時，本組織的價值便不證自明。我相信社員家人也加入扶輪社成為現職社員，只有對有年齡或性別限制的扶輪社才會構成問題。