



扶輪社訪問備忘錄

Memo of Club Visit

助理總監：此表應於你最後一次訪問扶輪社之後填妥並於 5 月 15 日以前呈交地區總監。

地區總監：加上你對本表的回應一併於 6 月 1 日前提交給扶輪社及地區行政代表。請記住要保留一份這些報告書的影本作為地區紀錄。

_____ 扶輪社 _____ 地區

助理總監姓名：_____

前一年度助理總監訪問本扶輪社_____次
(總次數)

請在下列適當框框打✓。如你的回答不在下列 1 至 19 題之列，請另紙說明情形。

社員 Membership

- | | | |
|------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 1. 該扶輪社於社員方面達成一種淨成長？ | <input type="checkbox"/> 是 | <input type="checkbox"/> 否 |
| 2. 該扶輪社是否有在實行一個吸收社員計劃？ | <input type="checkbox"/> 是 | <input type="checkbox"/> 否 |
| 3. 該扶輪社是否有一個新社員訓練計劃 | <input type="checkbox"/> 是 | <input type="checkbox"/> 否 |
| 4. 該扶輪社只是否達到年度會員目標？ | <input type="checkbox"/> 是 | <input type="checkbox"/> 否 |

建議事項：

服務計劃 Service Projects

- | | | |
|----------------------|----------------------------|----------------------------|
| 5. 該扶輪社是否有致力於社會服務活動？ | <input type="checkbox"/> 是 | <input type="checkbox"/> 否 |
| 6. 該扶輪社是否有致力於國際服務活動？ | <input type="checkbox"/> 是 | <input type="checkbox"/> 否 |
| 7. 該扶輪社是否達到年度服務目標？ | <input type="checkbox"/> 是 | <input type="checkbox"/> 否 |

扶輪基金會 The Rotary Foundation

- | | | |
|------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 8. 該扶輪社參加今年度國際扶輪基金會計劃？ | <input type="checkbox"/> 是 | <input type="checkbox"/> 否 |
| 9. 該扶輪社是否達成年度扶輪基金捐獻目標？ | <input type="checkbox"/> 是 | <input type="checkbox"/> 否 |

建議事項：

培養未來領導人 Developing Future Leaders

- | | | |
|--------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 10. 該扶輪社社長當選人出席社長當選人訓練會？ | <input type="checkbox"/> 是 | <input type="checkbox"/> 否 |
| 11. 有多少位扶輪社領導人參加地區講習會？ | _____ | |
| 12. 有多少位扶輪社社員參加地區年會？ | _____ | |
| 13. 有多少位扶輪社社員參加地區領導人講習會？ | _____ | |

有效能扶輪社標準 Criteria for a Functioning Rotary Club

14. 該扶輪社是否對國際扶輪繳交社員每名分擔金？ 是 否
15. 該扶輪社是否定期舉行例會？ 是 否
16. 該扶輪社是否確認其社員訂閱“扶輪世界雜誌新聞”雜誌？ 是 否
17. 該扶輪社是否執行當地或其他國家社區服務計劃？ 是 否
18. 該扶輪社是否接待地區總監、助理總監和其他國際扶輪職員訪問？ 是 否
19. 該扶輪社是否投保責任險？ 是 否

20. 你的訪問被該扶輪社如何接待？

- 我是非常受歡迎**—該扶輪社事先聯絡我並提供訪談中所需討論之議題。
- 我是受歡迎**—該扶輪社熱情迎接並於訪問中被適當安排去討論它的進度。
- 我的訪問被視為是一種行政義務**—該扶輪社並未做太多事前準備且對“外來”的建言不感興趣。
- 不受欢迎**—請另行以附件解釋。
- 該扶輪社拒絕接受我的訪問**—請另行以附件解釋。

21. 對該扶輪社你的整體評分是什麼？

- 優**—該扶輪社社員皆了解並致力支持一種有效能扶輪社的四個要素，因為他們能達到維持並/或擴大其社員人數；成功辦理因應其社區與其他國家社區之需求的服務計劃；透過參與計劃與捐款來支持扶輪基金會；培養能夠在扶輪社層次以上服務的領導人。
- 佳**—該社社員顯現了解並全力致力於社團活動；然而，該扶輪社卻無法於下列項目中去增加其效能：（請於適當答案中勾選）
- | | |
|---------------------------------------|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 社員教育/訓練 | <input type="checkbox"/> 增加聯誼活動 |
| <input type="checkbox"/> 增加服務活動 | <input type="checkbox"/> 委員會領導人定期替換 |
| <input type="checkbox"/> 社員整合良好（很少派系） | <input type="checkbox"/> 其他（請另件加以解釋） |
- 中等**—該扶輪社運作正常，但在下列方面尚需努力改善（請於適當答案中勾選）
- | | |
|---------------------------------------|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 社員教育/訓練 | <input type="checkbox"/> 增加聯誼活動 |
| <input type="checkbox"/> 增加服務活動 | <input type="checkbox"/> 委員會領導人定期替換 |
| <input type="checkbox"/> 社員整合良好（很少派系） | <input type="checkbox"/> 其他（請另件加以解釋） |
- 差**—該扶輪社需更多協助，因：（請勾選適當答案）
- 該扶輪社社員既未預先告知且無致力投入
- 該扶輪社派系紛爭致使無法有效運作
- 該扶輪社停滯是由於缺乏新社員的加入。
- 該扶輪社未（或甚少）參加服務活動。
- 該扶輪社領導人並未參加地區訓練會議以致於無法使該扶輪社有效運作。
- 無功能性的扶輪社**—該社無法達成於國際扶輪理事會其政策中對於一個有功能性的扶輪社所設立的標準(參看上述之 14-19 項)。