



2007/2/22

**敬愛的下屆地區訓練師：**

首先感謝並恭賀各位，於去年十一月底之雅加達扶輪地帶研習會(2006 Jakarta Rotary Zone Institute)第4B地帶地區訓練師訓練會議中，您我共同圓滿成功完成來年地區各種教育訓練工作。然而，於該次會議中曾答應各位返台後將提供有關社長當選人訓練會議及地區講習會之教育訓練教材。故於返台後，本人即刻提供了社長當選人訓練會議之視訊教育訓練教材，並貼佈於 [www.rotary2000.org](http://www.rotary2000.org) 網頁上。至於，地區講習會之教育訓練教材，當時同意待扶輪出版發行了 2006 年新版之『地區講習會領導人指南』後，將儘速即刻著手製作其相關之視訊教育訓練教材。

今依承諾如期完成『地區講習會之教育訓練教材』隨函提供各位使用，然而由於 2004 年 11 月國際扶輪理事會核准了扶輪社領導計劃(Club Leadership Plan)為有效能扶輪社的行政管理架構，把扶輪地區領導計劃(District Leadership Plan；簡稱 DLP)的觀念應用到扶輪社之上。針對此一決議，國際扶輪除了於新版之 2006 年扶輪社職員資料袋(扶輪社各委員手冊、扶輪社秘書手冊、社長手冊)與『建議扶輪社細則』做了大幅度修改外，並為此『配套』制定修改了各社扶輪領導人之教育訓練教材：『社長當選人訓練會議領導人指南』及『地區講習會領導人指南』。因此，於此謹盼各位下屆地區訓練師能遵照國際扶輪所提供之領導人指南之視訊教育訓練教材，採新制之『引導人』引導方式，而非舊制之『主講人』演講方式。

同時，於此強調——國際扶輪認為地區講習會教育訓練之主要目的，是期盼各社扶輪領導人能於此一訓練會議中藉由角色與責任之探討、目標之擬定與各功能性委員會個案研究、與扶輪社團隊之團隊建立練習，讓大夥兒學習到領導的技巧外，並瞭解如何激勵協助社員們融入『扶輪社』、『地區』與『國際扶輪』——這三個扶輪年度的『中心』。至於，各功能性委員會專業之知識與技巧訓練教育，例如：如何輔導新社？如何申請與使用獎助金？則留待他日為此舉辦之特別教育訓練會議。例如：地區社員研習會(DMS)、地區扶輪基金研討會(DRFS)。由此可知扶輪各種會議都有其特殊之目的及意義，而扶輪教育訓練之教材亦是整體『配套』的，故再次重申並強調——敬請儘量遵照國際扶輪所建議之教材實施為要。

最後，扶輪社領導計畫(Club Leadership Plan)為地區領導計畫之延伸，而其所提出之扶輪社委員會架構(Rotary Club Committee Structure)，對於我們第二個服務世紀的穩定、成長、與成功極為重要。因此，我們共同有責任藉此新扶輪年度之各種扶輪教育訓練會議中提醒扶輪領導人們，並強調它會為各社提供一個行政架構，除了讓各社發展出能延續、溝通、以及讓扶輪社員參與的標準程序外，並會讓各社在追求扶輪宗旨的活動中提供了指引。如此，各扶輪社於新的扶輪年度裡由於實施了『扶輪社領導計畫』，它不但精簡了委員會架構而提供了每個社建立自我身分的基礎。同時，該計畫所施行的九大步驟不但讓各社成為發揮功能之有效能扶輪社，更深具彈性而可施行於整個扶輪世界。所以，我們應盡全力於各項教育訓練會議中，遵照國際扶輪提供之推廣『扶輪社領導計畫』教材，協助各社領導人進行評估，並支援他們施行該計畫的努力。方能由於扶輪社領導計畫的施行來造就了許許多多有效能的扶輪社，而讓它們有能力去改善他們的社區以及這個世界。

謹此

『帶頭前進』並分享扶輪

邵偉靈前地區總監 RRFC Dens

第4B地帶地域扶輪基金協調人

雅加達扶輪地帶研習會

第4B地帶地區訓練師訓練會議訓練人